

## Incentius a les empreses per a la contractació de treballadors/ores amb discapacitat

Accedir al món laboral pot comportar dificultats per a qualsevol persona, però aquestes s'incrementen en el cas de col·lectius com les persones amb discapacitat. Per aquest motiu, és necessari desenvolupar mecanismes específics dirigits a facilitar la seva integració laboral i a fomentar la igualtat d'oportunitats entre tots els grups socials. Aquest és l'objectiu de diverses actuacions polítiques, que traduïdes en legislació laboral donen lloc a incentius econòmics orientats a la creació de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

### Incentius a la contractació en empresa ordinària

(L'art.1.2 de la Llei 51/2003 estableix que el grau de discapacitat necessari per poder generar els beneficis derivats de mesures de foment de l'ocupació a favor de discapacitats ha de ser igual o superior al 33%; i l'article 2.5 de la Llei 43/06, en relació al Programa de Foment de l'Ocupació per a l'any 2007, afegeix que també tindran dret als beneficis els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives amb una pensió reconeguda de jubilació o de retiro per incapacitat permanent per al servei o inutilitat).

Contracte indefinit	Legislació aplicable: RD.1451/1983; art 57 de L 46/2002; RD 170/2004; RDLeg.4/2004; L 43/2006
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Subvenció de 3.907euros per cada contracte per temps indefinit i a jornada completa, que es reduirà proporcionalment en cas de jornada parcial.</li> <li>• Bonificacions de les quotes empresarials a la Seguretat Social:  <b>discapacitats.....4.500€.....dones.....+45 anys.....5.700€</b>  <b>amb discap. severa. .5.100€.....5.950€.....6.300€</b>  <b>Quan el contracte sigui a temps parcial, les bonificacions s'aplicaran amb els següents percentatges:</b>  <b>100%.....jornada almenys 3/4 de la habitual o a temps complet</b>  <b>75%..... " 1/2, i inferior a 3/4 "</b>  <b>50%..... " 1/4, i inferior a 1/2 "</b>  <b>25%..... inferior a1/4 "</b> </li> <li>• Possibilitat de sol·licitar ajudes per formació o reconversió dels treballadors, ja siguin nous contractes o readmesos.</li> <li>• Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros.</li> <li>• Deducció a l'impost sobre societats, en la quota íntegra, de la quantitat de 6.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de la plantilla de treballadors discapacitats contractats per temps indefinit, respecte a l'exercici anterior.</li> </ul>	

Contracte indefinit treballadors procedents d'enclavament laboral	RD.1451/1983; RD 170/2004; RD 290/2004; L 43/2006
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Els contractes indefinits celebrats amb persones discapacitades procedents d'enclavaments laborals, per empreses col·laboradores que reuneixen els requisits de la L43/2006 (sobre enclavaments laborals), tindran una subvenció, per cada contracta realitzat, de <b>7.814 €</b> (si la persona té un grau mínim de discapacitat del 33% i paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual, o si té un grau de almenys un 65% i discapacitat física o sensorial); i una subvenció de <b>3.907 €</b> per a la resta de discapacitats. La subvenció es reduirà proporcionalment en cas de jornada parcial.</li> <li>• Bonificacions de les quotes empresarials a la Seguretat Social:  <b>discapacitats</b>.....4.500€.....<b>dones</b>....5.350€.....<b>+45anys</b>....5.700€  <b>ambdiscap.severa</b>.....5.100€.....5.950€.....6.300€  <i>Quan el contracte sigui a temps parcial, s'aplicaran els percentatges recollits a l'apartat anterior</i> </li> <li>• Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros.</li> </ul>	

Contracte indefinit per a excedents del sector tèxtil	ORDRE TAS/3243/06
<p>L'ORDRE TAS/3243/2006, 19 octubre (BOE 21.10.06) recull al seu article 4.b) l'increment d'un 5% durant 2 anys, respecte al previst al Programa de Foment de l'Ocupació, per als treballadors amb discapacitats contractats indefinidament a partir del 21.10.06, que siguin excedents del sector tèxtil i de la confecció, acomiadats entre el 13.6.06 i el 31.12.08; i sempre que la contractació sigui dintre dels 2 anys següents a la data de l'acomiadament (requisit no exigít per a treballadors de 55 o més anys). Si la contractació és a temps parcial s'apliquen les proporcions recollides al primer quadre.</p>	

Contracte temporal	RD.1451/1983; RD 170/2004; L 43/2006
<ul style="list-style-type: none"> <li>Els contractes tindran una durada no inferior a 12 mesos ni superior a 3 anys. Poden ser a jornada completa o parcial.  <b>discapacitats</b>..... 3.500€.....<b>dones</b>....4.100€....<b>+45 anys</b>...4.100€  <b>amb discap. severa</b>....4.100€.....4.700€.....4.700€  <i>Quan el contracte sigui a temps parcial, s'aplicaran els percentatges recollits a l'apartat primer.</i> </li> <li>Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros (sempre que la durada del contracte sigui almenys de 12 mesos).</li> <li>La conversió de contracte temporal a indefinit, dona dret a obtenir els beneficis associats al contracte indefinit.</li> </ul>	

Contracte per a la formació	Art.11, i Disp.Addic.2ª RDL 1/1995; RD 488/1998; O.14.7.1998; Disp.Addic.10ª L45/2002; RD 170/2004
<ul style="list-style-type: none"> <li>Bonificació 50% de la totalitat de les quotes empresarials a la Seguretat Social previstes per a contractes a la formació (aquest contracte és a jornada completa).</li> <li>Els treballadors discapacitats contractats sota aquesta modalitat no es computen per determinar el nombre màxim d'aquest número de contractes que les empreses poden realitzar.</li> <li>El límit màxim d'edat per aquest tipus de contracte, 21 anys, se suprimeix en el cas de tractar-se de treballadors discapacitats.</li> <li>La durada mínima és de 6 mesos i la màxima de 2 anys (els convenis col·lectius poden fixar durades superiors, amb un màxim de fins a 4 anys)</li> <li>Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros (sempre que la durada del contracte sigui almenys de 12 mesos)</li> <li>La conversió de contracte temporal a indefinit, dona dret a obtenir els beneficis associats al contracte indefinit.</li> </ul>	

Contracte en pràctiques	Art.11 RDL 1/1995; RD 488/1998; RD 170/2004; L43/2006
<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'ha de realitzar en el període de fins a 6 anys després de finalitzar els estudis corresponents.</li> <li>• La durada mínima és de 6 mesos i la màxima de 2 anys.</li> <li>• Bonificació del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, durant la vigència del contracte, a temps complet o parcial.</li> <li>• Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros (sempre que la durada del contracte sigui almenys de 12 mesos)</li> <li>• La conversió de contracte temporal a indefinit, dona dret a obtenir els beneficis associats al contracte indefinit.</li> </ul>	

Contracte d'interinitat	Disp.Addic. 9ª L.45/2002
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Els contractes d'interinitat celebrats amb persones discapacitades desocupades, per substituir a treballadors/es discapacitats/es durant el període de la baixa per incapacitat temporal, donen dret a una bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social.</li> </ul>	

Ocupació selectiva	RD 1451/1983
<ul style="list-style-type: none"> <li>• En els supòsits de readmissió d'una persona treballadora, després d'una declaració d'incapacitat permanent, les empreses tindran dret a reduccions del 50% de la quota patronal per contingències comunes, durant un període de 2 anys.</li> </ul>	

## Incentius a la incorporació en empreses d'economia social: cooperatives i societats laborals

Incorporació a una cooperativa	L43/06; Ordre. TRI/406/06
<ul style="list-style-type: none"><li>• Les societats laborals o cooperatives a les que s'incorporin treballadors amb discapacitat com a socis treballadors o de treball, podran ser beneficiàries de les bonificacions establertes al programa de Foment de l'Ocupació 2007 (L43/06), sempre que aquelles hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte aliena. S'inclouen aquí també els beneficis per conversió de contractes temporals en contractes o vincles societaris indefinits.</li><li>• Subvencions de 10.000€ per a la incorporació de persones desocupades discapacitades a jornada completa, o quantia proporcional a la jornada de treball en el cas de jornada a temps parcial. La incorporació haurà de suposar un increment d'ocupació respecte de la mitjana dels 12 mesos anteriors a la data d'incorporació dels nous socis.</li></ul>	
Autoocupació: discapacitats/es autònoms/es autònoms cooperatives	Disp.Addic.11 L45/2002; Disp Final 6 L43/06 art.1.3 L43/06 Ordre. TRI/294/05
<ul style="list-style-type: none"><li>• Les persones amb discapacitat que s'estableixin com a treballadors per compte pròpia, vinculats a un projecte d'autoocupació aprovat per l'Administració competent, es beneficiaran durant els 5 anys següents a la data d'alta d'una bonificació del 50% de la quota corresponent a la base de cotització mínima establerta pel Règim especial de treballadors autònoms.</li><li>• Els treballadors/es autònoms amb discapacitat que contractin treballadors, podran ser beneficiàries de les bonificacions establertes al programa de Foment de l'Ocupació 2007 (L43/06). Possibilitat de capitalitzar les prestacions d'atur per a persones discapacitades que es converteixin en treballadors/es autònoms.</li></ul>	