

Incentius a les empreses per a la contractació de treballadors/ores amb discapacitat

Accedir al món laboral pot comportar dificultats per a qualsevol persona, però aquestes s'incrementen en el cas de col·lectius com les persones amb discapacitat. Per aquest motiu, és necessari desenvolupar mecanismes específics dirigits a facilitar la seva integració laboral i a fomentar la igualtat d'oportunitats entre tots els grups socials. Aquest és l'objectiu de diverses actuacions polítiques, que traduïdes en legislació laboral donen lloc a incentius econòmics orientats a la creació de llocs de treball per a persones amb discapacitat.

Incentius a la contractació en empresa ordinària

(L'art.1.2 de la Llei 51/2003 estableix que el grau de discapacitat necessari per poder generar els beneficis derivats de mesures de foment de l'ocupació a favor de discapacitats ha de ser igual o superior al 33%; i l'article 2.5 de la Llei 43/06, en relació al Programa de Foment de l'Ocupació per a l'any 2007, afegeix que també tindran dret als beneficis els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives amb una pensió reconeguda de jubilació o de retiro per incapacitat permanent per al servei o inutilitat).

Contracte indefinit	Legislació aplicable: RD.1451/1983; art 57 de L 46/2002; RD 170/2004; RDLeg.4/2004; L 43/2006
<ul style="list-style-type: none"> • Subvenció de 3.907euros per cada contracte per temps indefinit i a jornada completa, que es reduirà proporcionalment en cas de jornada parcial. • Bonificacions de les quotes empresarials a la Seguretat Social: discapacitats.....4.500€.....dones.....+45 anys.....5.700€ amb discap. severa. .5.100€.....5.950€.....6.300€ Quan el contracte sigui a temps parcial, les bonificacions s'aplicaran amb els següents percentatges: 100%.....jornada almenys 3/4 de la habitual o a temps complet 75%..... " 1/2, i inferior a 3/4 " 50%..... " 1/4, i inferior a 1/2 " 25%..... inferior a1/4 " • Possibilitat de sol·licitar ajudes per formació o reconversió dels treballadors, ja siguin nous contractes o readmesos. • Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros. • Deducció a l'impost sobre societats, en la quota íntegra, de la quantitat de 6.000 euros per cada persona/any d'increment de la mitjana de la plantilla de treballadors discapacitats contractats per temps indefinit, respecte a l'exercici anterior. 	

Contracte indefinit treballadors procedents d'enclavament laboral	RD.1451/1983; RD 170/2004; RD 290/2004; L 43/2006
<ul style="list-style-type: none"> • Els contractes indefinits celebrats amb persones discapacitades procedents d'enclavaments laborals, per empreses col·laboradores que reuneixen els requisits de la L43/2006 (sobre enclavaments laborals), tindran una subvenció, per cada contracta realitzat, de 7.814 € (si la persona té un grau mínim de discapacitat del 33% i paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual, o si té un grau de almenys un 65% i discapacitat física o sensorial); i una subvenció de 3.907 € per a la resta de discapacitats. La subvenció es reduirà proporcionalment en cas de jornada parcial. • Bonificacions de les quotes empresarials a la Seguretat Social: discapacitats.....4.500€.....dones....5.350€.....+45anys....5.700€ ambdiscap.severa.....5.100€.....5.950€.....6.300€ <i>Quan el contracte sigui a temps parcial, s'aplicaran els percentatges recollits a l'apartat anterior</i> • Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros. 	

Contracte indefinit per a excedents del sector tèxtil	ORDRE TAS/3243/06
<p>L'ORDRE TAS/3243/2006, 19 octubre (BOE 21.10.06) recull al seu article 4.b) l'increment d'un 5% durant 2 anys, respecte al previst al Programa de Foment de l'Ocupació, per als treballadors amb discapacitats contractats indefinidament a partir del 21.10.06, que siguin excedents del sector tèxtil i de la confecció, acomiadats entre el 13.6.06 i el 31.12.08; i sempre que la contractació sigui dintre dels 2 anys següents a la data de l'acomiadament (requisit no exigít per a treballadors de 55 o més anys). Si la contractació és a temps parcial s'apliquen les proporcions recollides al primer quadre.</p>	

Contracte temporal	RD.1451/1983; RD 170/2004; L 43/2006
<ul style="list-style-type: none"> Els contractes tindran una durada no inferior a 12 mesos ni superior a 3 anys. Poden ser a jornada completa o parcial. discapacitats..... 3.500€.....dones....4.100€....+45 anys...4.100€ amb discap. severa....4.100€.....4.700€.....4.700€ <i>Quan el contracte sigui a temps parcial, s'aplicaran els percentatges recollits a l'apartat primer.</i> Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros (sempre que la durada del contracte sigui almenys de 12 mesos). La conversió de contracte temporal a indefinit, dona dret a obtenir els beneficis associats al contracte indefinit. 	

Contracte per a la formació	Art.11, i Disp.Addic.2ª RDL 1/1995; RD 488/1998; O.14.7.1998; Disp.Addic.10ª L45/2002; RD 170/2004
<ul style="list-style-type: none"> Bonificació 50% de la totalitat de les quotes empresarials a la Seguretat Social previstes per a contractes a la formació (aquest contracte és a jornada completa). Els treballadors discapacitats contractats sota aquesta modalitat no es computen per determinar el nombre màxim d'aquest número de contractes que les empreses poden realitzar. El límit màxim d'edat per aquest tipus de contracte, 21 anys, se suprimeix en el cas de tractar-se de treballadors discapacitats. La durada mínima és de 6 mesos i la màxima de 2 anys (els convenis col·lectius poden fixar durades superiors, amb un màxim de fins a 4 anys) Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros (sempre que la durada del contracte sigui almenys de 12 mesos) La conversió de contracte temporal a indefinit, dona dret a obtenir els beneficis associats al contracte indefinit. 	

Contracte en pràctiques	Art.11 RDL 1/1995; RD 488/1998; RD 170/2004; L43/2006
<ul style="list-style-type: none"> • S'ha de realitzar en el període de fins a 6 anys després de finalitzar els estudis corresponents. • La durada mínima és de 6 mesos i la màxima de 2 anys. • Bonificació del 50% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes, durant la vigència del contracte, a temps complet o parcial. • Possibilitat de sol·licitar subvencions, destinades a l'adaptació dels llocs de treball, eliminació de barreres, o dotació d'equips de protecció personal de fins a 901.52 euros (sempre que la durada del contracte sigui almenys de 12 mesos) • La conversió de contracte temporal a indefinit, dona dret a obtenir els beneficis associats al contracte indefinit. 	

Contracte d'interinitat	Disp.Addic. 9ª L.45/2002
<ul style="list-style-type: none"> • Els contractes d'interinitat celebrats amb persones discapacitades desocupades, per substituir a treballadors/es discapacitats/es durant el període de la baixa per incapacitat temporal, donen dret a una bonificació del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social. 	

Ocupació selectiva	RD 1451/1983
<ul style="list-style-type: none"> • En els supòsits de readmissió d'una persona treballadora, després d'una declaració d'incapacitat permanent, les empreses tindran dret a reduccions del 50% de la quota patronal per contingències comunes, durant un període de 2 anys. 	

Incentius a la incorporació en empreses d'economia social: cooperatives i societats laborals

Incorporació a una cooperativa	L43/06; Ordre. TRI/406/06
<ul style="list-style-type: none">• Les societats laborals o cooperatives a les que s'incorporin treballadors amb discapacitat com a socis treballadors o de treball, podran ser beneficiàries de les bonificacions establertes al programa de Foment de l'Ocupació 2007 (L43/06), sempre que aquelles hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte aliena. S'inclouen aquí també els beneficis per conversió de contractes temporals en contractes o vincles societaris indefinits.• Subvencions de 10.000€ per a la incorporació de persones desocupades discapacitades a jornada completa, o quantia proporcional a la jornada de treball en el cas de jornada a temps parcial. La incorporació haurà de suposar un increment d'ocupació respecte de la mitjana dels 12 mesos anteriors a la data d'incorporació dels nous socis.	
Autoocupació: discapacitats/es autònoms/es autònoms cooperatives	Disp.Addic.11 L45/2002; Disp Final 6 L43/06 art.1.3 L43/06 Ordre. TRI/294/05
<ul style="list-style-type: none">• Les persones amb discapacitat que s'estableixin com a treballadors per compte pròpia, vinculats a un projecte d'autoocupació aprovat per l'Administració competent, es beneficiaran durant els 5 anys següents a la data d'alta d'una bonificació del 50% de la quota corresponent a la base de cotització mínima establerta pel Règim especial de treballadors autònoms.• Els treballadors/es autònoms amb discapacitat que contractin treballadors, podran ser beneficiàries de les bonificacions establertes al programa de Foment de l'Ocupació 2007 (L43/06). Possibilitat de capitalitzar les prestacions d'atur per a persones discapacitades que es converteixin en treballadors/es autònoms.	