

**Guia d'ajuts  
a la contractació  
de persones  
amb discapacitat**

# **Guia d'ajuts a la contractació de persones amb discapacitat**

# **Guia d'ajuts a la contractació**



Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball

**“  
a la feina  
iguals  
”**

**Millorar la situació  
de l'ocupació de  
les persones  
amb discapacitat  
té un efecte positiu  
per a aquestes,  
per a l'empresariat  
i per al conjunt  
de la societat.**

# Alguns dels avantatges de la contractació de persones amb discapacitat...

## Productius

---

### Constància i implicació

Una persona amb discapacitat té un significatiu nivell d'implicació a l'empresa on treballa; se sent part de l'equip.

---

### Esforç de superació

Les persones amb discapacitat tenen una gran motivació i predisposició per fer una feina que respongui a les seves capacitats.

En aquest sentit, valoren especialment participar en el procés productiu com a recompensa del seu esforç de superació.

## Socials

---

### Imatge corporativa

Poder oferir un valor afegit a la imatge de l'empresa davant els seus clients i competidors

---

### Relació empresa-societat

Construir ponts de diàleg i col·laboració amb entitats socials del territori.

---

### Cultura empresarial

Fomentar una cultura empresarial amb caràcter propi.

**I també  
econòmics...**



**Ajuts econòmics  
per a les  
empreses que  
contractin  
persones amb  
discapacitat**



## Bonificacions a les quotes de la Seguretat Social

---

### Contracte indefinit per a persones amb discapacitat

**Homes: 4.500€**

Amb discapacitat severa: 5.100€

---

**Dones: 5.350€**

Amb discapacitat severa: 5.950€

---

**+ 45 anys: 5.700€**

Amb discapacitat severa: 6.300€

---

### Contracte temporal amb un mínim de 12 mesos de durada

**Homes: 3.500€**

Amb discapacitat severa: 4.100€

---

**Dones: 4.100€**

Amb discapacitat severa: 4.700€

---

**+ 45 anys: 4.100€**

Amb discapacitat severa: 4.700€

---

La conversió del contracte en indefinit dóna dret als beneficis del contracte indefinit.

---

### Contractes de jornada parcial indefinits i temporals

S'apliquen els percentatges de reducció següents:

- **100%**: mínim  $\frac{3}{4}$  de la jornada habitual
- **75%**: mínim  $\frac{1}{2}$  de la jornada habitual
- **50%**: mínim  $\frac{1}{4}$  de la jornada habitual
- **25%**: inferior a  $\frac{1}{4}$  de la jornada habitual

---

### Contracte d'interinitat per a una persona amb discapacitat

**100%** de la totalitat de les quotes empresarials si se substitueix una altra persona discapacitada durant el període de baixa per incapacitat temporal.

---

### Contracte en pràctiques

Bonificació del **50%** de les quotes empresarials per contingències comunes, en contractes de jornada completa i parcial.

---

El període per poder contractar s'amplia fins a **6 anys** des de la finalització dels estudis.

---

La conversió del contracte en indefinit dóna dret als beneficis del contracte indefinit.

---

### Contracte de treball de formació

Bonificació del **50%** de la totalitat de les quotes empresarials a la Seguretat Social.

---

No hi ha límit màxim d'edat del treballador/a a contractar.

---

No es computa per determinar el nombre màxim de contractes de formació que les empreses poden formalitzar.

---

La conversió del contracte en indefinit dóna dret a obtenir els beneficis del contracte indefinit.

---

### Ocupació selectiva

Supòsits de readmissió d'una persona amb declaració d'incapacitat permanent.

---

Bonificació del **50%** de les quotes empresarials per contingències comunes durant 2 anys.

---

### Informació

Ministeri de Treball i Immigració  
[www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)  
[www.inem.es](http://www.inem.es)

---

# A2

## Subvencions a la contractació indefinida

---

<b>Contracte indefinit</b>	Subvenció de <b>3.907€</b> per cada contracte.
<b>Contracte indefinit per a treballadors/ores procedents d'enclavament laboral</b>	Subvenció de fins a <b>7.814€</b> per a cada contracte.
<b>Conversió de contracte temporal en indefinit</b>	Subvenció de <b>3.907€</b> per cada contracte formalitzat.
<b>Jornada parcial</b>	Reducció proporcional en tots els supòsits.
<b>Deducció de l'impost de societats</b>	<b>6.000€</b> per cada persona/any d'increment mitjà de la plantilla de treballadors/ores amb discapacitat respecte de l'exercici anterior.
<b>Informació</b>	Sol·licitud normalitzada i documentació annexa: <b><a href="http://www.gencat.cat/treball/impresos">www.gencat.cat/treball/impresos</a></b>
	Presentació de sol·licituds a les <b>Oficines de Treball de la Generalitat</b> i resolució per la <b>Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball</b> del Departament de Treball.

---

# A3

## Subvencions per a l'adaptació de llocs de treball, supressió de barreres o dotació d'equips de protecció personal

---

	Per a tots els contractes, sempre que la durada sigui de 12 mesos com a mínim.
	L'ajut s' ha de correspondre amb les necessitats d'adequació del lloc de treball, fins a la quantitat de <b>902€</b> .
	Es concedeix previ informe favorable de la Inspecció de Treball.
<b>Informació</b>	Sol·licitud normalitzada i documentació annexa <b><a href="http://www.gencat.cat/treball/impresos">www.gencat.cat/treball/impresos</a></b>
	Presentació de sol·licituds a les <b>Oficines de Treball de la Generalitat</b> .

---

**La inserció laboral  
de les persones  
amb discapacitat  
és una oportunitat  
per a la teva empresa**

# B

## Altres mesures de suport a la inserció laboral de les persones amb discapacitat

### B1

#### **Suport a la contractació d'un tècnic o tècnica d'acompanyament a la inserció laboral de persones amb discapacitat o malaltia mental a l'empresa**

---

Per a dur a terme accions d'acompanyament a la inserció laboral i seguiment de les persones amb discapacitat (treball amb suport) a l'empresa ordinària.

---

Compensació de despeses relatives als costos de salaris, desplaçaments i dietes de la persona contractada.

---

Subjecte a la corresponent Ordre de convocatòria de subvencions per part de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball.

---

La quantia màxima és de **25.000 €**. Reducció proporcional d'aquesta quantia en cas de contracte a temps parcial.

---

**Informació**

**Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball**  
del Departament de Treball

---



# B2

## Subvencions per a la promoció de l'ocupació autònoma

---

Tenen per finalitat facilitar a les persones desocupades l'inici de l'activitat com a treballadors o treballadores autònoms.

---

En el cas d'homes amb discapacitat, la quantia de la subvenció és de **5.000€** i en el de dones és de **6.000€**.

---

### Informació

**Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses** del Departament de Treball

---

# B3

## Capitalització de l'atur i subvencions a l'abonament de quotes a la Seguretat Social per a treballadors/ores autònoms

---

**Els treballadors/ores autònoms amb dret a la capitalització de l'atur poden:**

**Capitalitzar el 100%** de la prestació i percebre una **subvenció del 50% de la quota mínima d'autònoms** a la Seguretat Social, durant tant de temps com hagin rebut la prestació d'atur mes a mes.

---

**Capitalitzar menys del 100%** i percebre la part restant en **pagaments mensuals per subvencionar la seva cotització** a la Seguretat Social.

---

**Capitalitzar la totalitat de l'atur en pagaments mensuals** per subvencionar la seva cotització a la Seguretat Social.

---

### Informació

**Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses** del Departament de Treball

---

# B4

## Incentius a la incorporació en empreses d'economia social: cooperatives i societats laborals

---

Subvencions de fins a **10.000€** per a la incorporació de persones desocupades discapacitades a jornada completa o quantia proporcional en jornada a temps parcial.

---

### Informació

**Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses** del Departament de Treball

---

Les persones amb discapacitat que s'estableixin com a treballadors/ores per compte propi, vinculats a un projecte d'autoocupació aprovat per l'Administració competent, es beneficiaran durant 5 anys d'una bonificació del 50% de la quota del Règim especial de treballadors autònoms.

---

### Informació

Ministeri de Treball i Immigració  
[www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

---

# B5

## Programa d'iniciatives locals d'ocupació

---

Poden beneficiar-se'n les empreses de nova creació de fins a 25 persones de plantilla, que hagin obtingut la qualificació d'iniciativa local d'ocupació (I+O).

---

La qualificació d'iniciativa local d'ocupació (I+O) es pot sol·licitar durant tot l'any, amb el suport d'alguna entitat local.

---

La subvenció consisteix en la quantitat de **5.289€** per cada contracte indefinit de persones treballadores aturades, o la part proporcional si és a jornada parcial.

---

Les convocatòries de les subvencions es realitzen cada any.

---

### Informació

Es pot obtenir informació a les Oficines de Treball de la Generalitat i en els serveis de promoció econòmica de les entitats locals.

---

Els impresos es poden obtenir al web:  
[www.oficinadetreball.cat](http://www.oficinadetreball.cat)

---

# B6

## Autorització de mesures alternatives a la quota de reserva per a empreses de 50 o més persones treballadores

---

La Llei d'integració social dels minusvàlids (LISMI) estableix amb caràcter obligatori la reserva d'un 2% de llocs de treball per a persones amb discapacitat en empreses de 50 o més persones treballadores.

---

Amb caràcter excepcional, aquesta mesura de reserva pot ser substituïda, prèvia autorització administrativa, per altres mesures de tipus econòmic.

---

### Informació

Sol·licitud normalitzada i documentació adjunta a [www.gencat.cat/treball/impresos](http://www.gencat.cat/treball/impresos)

---

**Direcció General de Relacions Laborals** del Departament de Treball

---

**Oficines de Treball de la Generalitat**

---

# B7

## Programes formatius per a persones amb discapacitat

---

Es disposa de 22 especialitats de formació ocupacional adreçades exclusivament a persones amb discapacitat.

---

### Informació

**Oficines de Treball de la Generalitat**  
[www.oficinadetreball.cat](http://www.oficinadetreball.cat)

---



El paper conté polpa de boscos gestionats de manera responsable, certificats d'acord amb les normes del Forest Stewardship Council.  
FSC-SECR-0139 © 1996 Forest Stewardship Council A.C.

Disseny gràfic: Estudi Diego Feijóo

Depòsit legal B-55140-2008

# ajuts tractació

[www.gencat.cat/treball](http://www.gencat.cat/treball)

---



Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball

“  
a la feina  
iguals  
”